



*Nicaragua*

**GOBIERNO DE LA REPUBLICA DE NICARAGUA**

**PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO (PNUD)**

**DOCUMENTO DE PROGRAMA  
AWARD 00043528**

**PROGRAMA PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL  
ENFOQUE DE EQUIDAD DE GÉNERO  
EN EL PNUD-NICARAGUA (2006-2007)**

**NIC10-14049 Género  
NIC10-14054 Enfoque de Género-Fase II  
NIC10-50855 Transversalización Enfoque Equidad de Género  
NIC10-51839 Agenda Económica Mujeres**

Este programa tiene como objetivo contribuir al desarrollo de los procesos para que permitan el abordaje integral de la equidad de género en las políticas públicas en Nicaragua, mediante la institucionalización del enfoque de equidad de género en el PNUD Nicaragua.

**Junio 2006**

## GLOSARIO

CCA	Valoración conjunta de País (Common country assessment)
IDH	Índice de Desarrollo Humano
INIM	Instituto Nicaragüense de la Mujer
PNUD	Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo
PFG	Punto focal de género
SNU	Sistema de Naciones Unidas
RBLAC	Oficina Regional para América Latina y el Caribe (Regional Bureau for Latin America and the Caribbean)
UNDAP	Programa Conjunto de Cooperación para el Desarrollo del SNU (United Nations Development agreement Program)

## INDICE

	Pag.
Sección I – Contexto General	
Capítulo I.    Análisis de la Situación .....	4
Capítulo II.   Estrategia .....	6
Capítulo III.  Acuerdos de Gestión .....	7
Capítulo IV.  Seguimiento y Evaluación .....	8
Capítulo V.   Contexto Legal .....	9
Sección II- Marco de Resultados y Recursos .....	10
Anexo I. Presupuesto y matriz de planificación	
Anexo II. Diagnóstico intra institucional de género del PNUD-Nicaragua.	
Anexo III. Transversalización del enfoque de equidad de género en el PNUD-Nicaragua	
Anexo VI. Marco estratégico regional de género del PNUD en América latina y caribe (2005-2009)	

## Sección I – Contexto General

### Parte I. Análisis de la Situación

La Década de la Mujer impulsada por las Naciones Unidas (1976-1985) subrayó y difundió la importancia del rol, anteriormente invisible, de la mujer en el desarrollo económico y social de sus países y la grave situación en que se encuentran millones de mujeres de bajos ingresos en los países del Sur. Desde el inicio de la Década hasta la actualidad, varios han sido los enfoques que se han puesto en marcha, con el fin de mejorar el bienestar de las mujeres mediante estrategias que, principalmente, han puesto el énfasis en el desarrollo de su papel reproductivo.

La IV Conferencia Mundial sobre la Mujer (Beijing, 1995) dio el impulso definitivo, y de alguna manera articulador, a la lucha de las mujeres por conseguir su igualdad. En dicha Conferencia, todos los países miembros de Naciones Unidas se comprometieron con la Plataforma de Acción de Beijing, a promover el progreso de las mujeres y la igualdad de género. Reconocieron, además, la transversalidad del enfoque de género como la estrategia a seguir para lograr estos objetivos. De esta forma, se enfatizó la atención al enfoque de género en todas las prácticas, políticas, programas y proyectos. Estos compromisos fueron reforzados en el año 2000, en la conferencia Beijing +5 y en la Cumbre Mundial del Milenio.

Para impulsar el avance real de un desarrollo humano con equidad de género, el PNUD sobre todo a partir de 1995, ha ido elaborando su Política de Género a través de diferentes documentos, recomendaciones y normativas<sup>1</sup>.

El documento *Marco Estratégico Regional de Género del PNUD en América latina y el Caribe 2005-2009* supone un importante avance en este sentido, ya que pretende ser un documento director que guía la incorporación del enfoque de género en los diferentes niveles de intervención que el PNUD desarrolla, tanto desde el Buró Regional de América Latina y el Caribe del PNUD, como en las oficinas de campo<sup>2</sup>.

El Marco Estratégico pone el énfasis en una doble vía de actuación:

- La transversalización más eficaz y eficiente en las líneas de servicio del PNUD en la región.
- La integración y fortalecimiento del enfoque de género dentro de La Oficina Regional para América Latina y el Caribe (RBLAC) así como en las propias oficinas de campo del PNUD, en su estructura y en su trabajo.

<sup>1</sup> Ver anexo 3

<sup>2</sup> Ver anexo 4. Marco Estratégico Regional de Género del PNUD en América Latina y el Caribe 2005-2006

Por otra parte, cabe mencionar que desde el 2004, el PNUD-Nicaragua estableció un acuerdo formal con la Oficina Regional de UNIFEM para México, Centroamérica, Cuba y República Dominicana para que la persona Punto Focal de Género en el PNUD asuma un protagonismo mayor en su calidad de asesora para dicha Oficina de UNIFEM y de esa manera contribuir al desarrollo de esta alianza interagencial con la intención de trabajar de manera especial el tema del empoderamiento económico de las mujeres, iniciativa que actualmente tiene una cobertura en todo el Istmo Centroamericano. De este modo para la implementación del Programa se tendrá el apoyo de UNIFEM.

Para hacer realidad la transversalización de enfoque de género en el PNUD Nicaragua, se propone este Programa que define con precisión las líneas estratégicas específicas y acciones concretas para la oficina, de acuerdo a la estructura, necesidades, capacidades y cultura organizacional propias, y a la vez guiadas por la dirección, visión, lineamientos y recomendaciones del *Marco Estratégico*.

Este Programa es producto del trabajo de la persona asignada como Punto Focal de Género (PFG) en el PNUD y el equipo de apoyo que conforma el Grupo de Género del PNUD que se constituyó a finales del año 2005. Se realizó un diagnóstico institucional de la situación del enfoque de género en la oficina cuyas recomendaciones sirvieron para su formulación. Las principales conclusiones del diagnósticos son:

- Para que exista un verdadero proceso de transversalización debe existir un espacio o Programa con los recursos suficientes que garantice y acompañe la ejecución de las acciones; les de seguimiento y las evalúe; promueva nuevas acciones y actividades formativas para la apropiación de las nuevas herramientas.
- El PNUD-Nicaragua debe dotarse de los instrumentos técnicos y normativos, que le permitan dar una respuesta eficaz a los lineamientos en materia de equidad de género, para su aplicación tanto en la agenda política interna, como en la incidencia para su aplicación en la agenda nacional.
- Para garantizar el proceso de transversalización es necesaria la puesta en marcha de medidas específicas y de acompañamiento que ayuden al desarrollo del proceso. En este sentido, adquieren especial relevancia, los procesos formativos y las acciones comunicativas: campañas de sensibilización, difusión de contenidos a través de publicaciones, página web,...

## Parte II. Estrategia

El Programa tiene carácter de experiencia piloto para después poder replicarlo al resto de agencias del Sistema de Naciones Unidas. Pretende además, contribuir a la creación del andamiaje organizativo y de interlocución en materia de género en el PNUD-Nicaragua, mediante la puesta en marcha del Programa; así como a la efectiva transversalización del enfoque de equidad de género en la institución tal y como establece la Política de Género del PNUD, enfatizando en los aspectos organizativos, presupuestarios y programáticos.

El Programa tiene como **objetivo general contribuir al desarrollo de los procesos que permitan el abordaje integral de la equidad de género en las políticas públicas de Nicaragua, mediante la institucionalización del enfoque de equidad de género en el PNUD.** A través del Programa, el PNUD- Nicaragua y sus contrapartes verán desarrolladas sus capacidades para dar efectivo cumplimiento a lo establecido en la Política de Género del PNUD y del Programa Nacional de Equidad de Género (PNEG). Así se fortalecerán las capacidades del Instituto Nicaragüense de la Mujer (INIM), como institución nacional de igualdad y rector de las políticas públicas en materia de equidad de género y además las contrapartes, equipos y organizaciones comunitarias relacionadas con los programas y proyectos PNUD identificados como "Buenas Prácticas" en materia de equidad de género.

El Programa contempla la obtención de tres **resultados**:

### 1. Programa de género del PNUD Nicaragua institucionalizado y en funcionamiento. *NIC 10-50855*

Cuyas principales funciones serán: dar asesoría al Coordinador Residente del SNU y al Representante Adjunto del PNUD en materia de equidad de género, velar que sean respetados los preceptos y recomendaciones establecidas en la Política de Género del PNUD, establecer y mantener relaciones institucionales con otras agencias del SNU y otras agencias de cooperación, con instituciones públicas nacionales, organizaciones y movimiento de mujeres nacional, asegurar la integración del enfoque de género en todo el ciclo de los programas y proyectos del PNUD-Nicaragua . *#193,000 - P.N.C.*

### 2. Incorporado el enfoque de equidad de género en las políticas y normativas tanto del PNUD como en la agenda pública nacional. *Ante, NIC-14049*

El Programa dará seguimiento a las iniciativas en curso desde el 2004 orientadas al fortalecimiento de las capacidades del INIM con énfasis en el montaje del Sistema de Indicadores con Enfoque de Género (SIEG) y su utilización para la formulación de las políticas públicas emanadas del PNEG. *NIC 10-55251 TRAC. #130,936.*

El programa también contempla aglutinar los diferentes esfuerzos hasta ahora realizados entre el PNUD y UNIFEM mediante proyectos ya en ejecución como el apoyo a la Agencia Española de *y NIC 10-51839 Agenda y comunicación*

*en apoyo al proyecto con UNIFEM  
financiada \$50,000*

Cooperación Internacional en administrar un proyecto de transversalización del enfoque de equidad de género y la Agenda Económica de las Mujeres. Estos tres proyectos ( Apoyo al INIM para la implementación de políticas públicas con enfoque de género, fortalecimiento de la aplicación del enfoque de género Fase III y la Agenda Económica de las Mujeres) formará parte a partir de la firma de este documento del Programa manteniendo el documento de proyecto que ya poseen.

Además se apoyará la formulación de un fondo sectorial ampliado que actualmente está siendo abordado como una opción por la comunidad donante interesada en el tema de la equidad de género.

Adicionalmente, este resultado apunta a incorporar el enfoque de equidad en todos aquellas normativas y documentos políticos y programáticos del PNUD para trasversalizarlo en su que hacer diario: Valoración conjunta de país (CCA)- Programa Conjunto de Cooperación para el Desarrollo del Sistema de Naciones Unidas (UNDAP), Política de Recursos Humanos del PNUD Nicaragua, Términos de Referencia, Licitaciones, Documentos de Proyecto, etc.

**3. Incorporadas acciones específicas para la aplicación sistemática del enfoque de equidad de género en cada una de las líneas de servicio del PNUD Nicaragua.**

NIC10-53568  
\$50,000 I.P.A.C.

Este resultado pretende incorporar el enfoque de equidad de género en cada una de las intervenciones del PNUD-Nicaragua mediante apoyos específicos a las áreas temáticas del PNUD y los proyectos y programas que lo requieran (medidas de acción positiva en programas o proyectos considerados como "buenas prácticas en género"). Ejemplo de ello es el apoyo Procuraduría de Derechos Humanos para visibilizar el tema del VIH/ SIDA tratado con el enfoque de equidad de género.

**Parte III. Acuerdos de Gestión**

El Programa, que tendrá una duración de 19 meses se ejecutará bajo la modalidad nacional, ejecución NEX . Por la especificidad de este Programa, la agencia de ejecución, el Instituto Nicaragüense de la Mujer, delegará ante el PNUD Nicaragua la dirección del Programa, el cumplimiento de los objetivos y resultados previstos, y el uso eficaz y eficiente de los recursos asignados de acuerdo con este documento de Programa.

El PNUD designará un/a coordinador/a nacional del Programa, quien tendrá como responsabilidad administrar y ejecutar los recursos del Programa conforme al Documento de Programa, dar seguimiento a las actividades allí contenidas y elaborar los términos de referencia de los profesionales e instituciones a contratar para la ejecución de las actividades.

La ejecución del Programa, incluyendo la adquisición de bienes, así como la contratación de consultores y expertos será responsabilidad del PNUD, de acuerdo con este Documento de Programa, el Plan de trabajo y las normas y procedimientos propios.

En apoyo al / la Coordinador/a Nacional habrá un/a Oficial de Programa y un/a Asistente Administrativa que conformarán la unidad ejecutora. Esta Unidad de carácter técnico tendrá un carácter ejecutivo, salvo casos de actividades que no requieran de su directa ejecución, es decir, aquellas actividades del Programa que están a cargo de terceros. En este caso será responsabilidad de la Unidad ejecutora la planificación y seguimiento de las actividades, si son de su competencia directa o la asesoría a las áreas temáticas para el desarrollo de las mismas. Serán acciones de ejecución directa, las relacionadas con los Programas y Proyectos adscritos al tema; la identificación, formulación y búsqueda de financiamiento para nuevos programas y proyectos dentro de la temática de género y dirigidos al empoderamiento de la mujer.

En el Tejido institucional de PNUD existen ya Puntos Focales de Género por Áreas (PFGA) que son las personas de referencia en materia de equidad de género dentro de cada una de las áreas de trabajo del PNUD-Nicaragua y se integran en el Programa a través del Grupo de Género del PNUD que fue el impulsor de la formulación de este Programa. El Programa contempla la redifinición de los Términos de Referencia de estas personas a fin de que esta responsabilidad sea reconocida .

La Unidad Ejecutora facilitará procesos y servirá como vaso comunicante entre el PNUD-Nicaragua y los diferentes actores del tejido institucional y organizativo en materia de equidad de género. Así, promoverá la coordinación de las áreas temáticas del PNUD con instituciones públicas, organizaciones de la sociedad civil (colectivos, organizaciones, movimiento de mujeres) y cualesquiera otras que estén relacionadas con la equidad de género, para la acción conjunta de las acciones específicas en el territorio; o bien en aquellos casos en los que se requiera de la contratación de servicios de asistencias técnicas externas. De esta manera se pretende potenciar las capacidades desarrolladas, en materia de equidad de género, por las organizaciones nacionales.

Toda revisión sustantiva al documento de Programa que tenga implicaciones substanciales para el contenido del Programa así como para el uso de los recursos asignados, será aprobada por el Ministerio de Relaciones Exteriores conjuntamente con el PNUD. Las revisiones presupuestarias requieren únicamente la firma del Representante Residente del PNUD.

#### **Parte IV. Seguimiento y Evaluación**

Dado que el Programa se plantea como una experiencia piloto, se diseñará al inicio del mismo, un sistema de seguimiento cuantitativo y cualitativo, que progresivamente deberá ser incluida en la



nueva planificación de la institución prevista para el 2007, que permita la sistematización de los procesos desarrollados y la identificación de buenas prácticas, con miras a replicarlo en el conjunto del SNU<sup>3</sup>.

El Programa será monitoreado y evaluado por el PNUD y se realizará una evaluación externa a medio término. El/ la Coordinador/a del Programa presentará un plan de trabajo no después de los 30 días posteriores a la firma de este documento.

El/la Coordinador/a además entregará:

- Informes semestrales de avance
- Informe final de gestión.
- Informes especiales en caso de ser necesario y a solicitud de las partes

El/la Coordinador/a preparará un plan de trabajo anual en donde se reflejen las actividades y los productos que se alcanzarán con la ejecución de las mismas, indicando los períodos de ejecución de estas actividades y los responsables de llevarlas a cabo, posteriormente este será consultado al Grupo de Género del PNUD.

### **Auditoría**

El PNUD, asegurará la realización de una auditoría anual del Programa. Así mismo, el PNUD en consulta con el Ministerio de Relaciones Exteriores y la Contraloría General de la República, se reserva el derecho de solicitar auditorías adicionales en caso de considerarlo pertinente.

### **Parte V. Contexto Legal**

Este documento de programa entre el Gobierno de Nicaragua, a través del Ministerio de Relaciones Exteriores, y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), constituye un acuerdo legal obligatorio entre las partes y será el instrumento a que se refiere el párrafo 1 del artículo 1 del Acuerdo de Asistencia Básica firmado entre el Gobierno de Nicaragua y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, el día 4 de mayo del 1978.

Asimismo, como estipulado en los Artículos I y II del Convenio Básico, ratificado por medio de Nota Verbal del Ministerio de Relaciones Exteriores de fecha 24 de enero de 2003, a solicitud del Organismo de Ejecución, el PNUD podrá brindar servicios de apoyo para actividades de ejecución e implementación.

---

<sup>3</sup> Ver anexo III para ver el detalle del sistema de monitoreo y los diferentes instrumentos para su realización.

## Sección II- Marco de Resultados y Recursos

**Resultado Esperado:** Fortalecer las capacidades nacionales y locales para la formulación, implementación y evaluación de políticas públicas con enfoque de Derechos y Desarrollo Humano Sostenible a fin de reducir las brechas de condición socio-económica, género, urbano rural, etáreas y étnicas.

**Indicador de Resultados:**

**Línea de servicio MYFF que se aplica:** 1.4

**Estrategia de Asociación:** Proyecto NEX

**Nombre e Identificación del Proyecto:** NIC10- 00050855 Programa para la transversalización del enfoque de equidad de género en el PNUD-Nicaragua (2006-07)

Resultados	Actividades	Aportes US\$ <sup>4</sup>	
		2006	2007
1. Programa de género del PNUD Nicaragua institucionalizado y en funcionamiento.	1.1. Conformación de la estructura y ubicación física del Programa de Género		
	1.2. Diseñar un sistema de seguimiento que incluya: monitoreo de la documentación producida por el PNUD; procedimientos administrativos (contrataciones -staff y proyectos-, licitaciones, etc. definir reportes desagregados por sexo) y buenas prácticas de área	50,800	57,700
	1.3. Diseño y puesta en marcha del componente de formación		
	1.4. Diseño y puesta en marcha de una Estrategia de Comunicación		
	1.5. Evaluación y sistematización de la experiencia del área		
2. Incorporado el enfoque de equidad de género en las políticas y normativas tanto del PNUD como en la agenda pública nacional.	2.1 Difusión de la Política de género del PNUD: al resto del SNU, Agencias de Cooperación Internacional, Movimiento de Mujeres y Contrapartes	50,200	94,300
	2.2 Apoyo al INIM para la incidencia en las políticas públicas nacionales: evaluar el proyecto en marcha con el INIM; reformular y ejecutar el proyecto conforme a la reformulación		
	2.3 Diseño de una agenda de mínimos en materia de equidad de género, en conjunto con cada una de las áreas del PNUD-Nicaragua		
	2.4 Promover el trabajo interagencial en materia de equidad de género		
	2.5 Incorporar el enfoque de equidad de género en la Política de RRHH del PNUD Nicaragua		
	2.6 Incorporar aspectos de género en los TDRS y licitaciones		
	2.7 Incorporar en el CCA/ UNDAF el enfoque de equidad de género		
	2.8 Realizar publicaciones e investigaciones del PNUD bajo criterios de análisis de equidad de género.		
3. Incorporadas acciones específicas para la aplicación sistemática del enfoque de equidad de género en cada una de las líneas de servicio del PNUD Nicaragua.	2.9	29,000	35,000
	3.1. Identificación de Buenas Prácticas sobre equidad de género en las áreas, con el apoyo de los PFGA		
	3.2. Elaborar documentos y recomendaciones prácticas para la aplicación del enfoque de equidad de género en las áreas específicas (VIH SIDA)		
	3.3. Gestionar nuevos proyectos para la consecución de recursos para avanzar en materia de equidad de género		
		Total 130,00	Total 187,000
		Total 317,000	

<sup>4</sup> Se adjunta en anexo I detalle del presupuesto junto a la matriz de planificación.

**PÁGINA DE FIRMAS**

**País: Nicaragua**

**UNDAF Resultado(s)/Indicador(es):** Achieving the MDGs and reducing human poverty

**Resultado(s)/Indicador (es) esperados:** 1.4 globalitacion benefiting the poor extern

**Actividad(es)/Indicador(es) esperados:** External aid aligned with national development strategies and policies in aid coordination an management, development of coordination mechanisms and management tools, harmonization and alignment of processes and policies.

**Socio implementador:** INIM

**Otros socios:**

Período del programa: Mayo 2006-diciembre 2007

Nombre del proyecto: "Programa para la transversalización del enfoque de equidad de género en el PNUD- Nicaragua".

Identificación del proyecto: NIC10-00050855

Duración del proyecto: 19 Meses

Acuerdo de gestión: Ejecución Nacional ( NEX)

Presupuesto  
Honorario por servicios de gestión general  
Presupuesto total: 317,000US\$  
Recursos asignados:

- Gobierno
- PNUD 317,000US\$
- Aportes en especie

Presupuesto no financiado:

**Maria Ester Vanegas**  
Directora Ejecutiva  
Instituto Nicaragüense de la Mujer

**Norman Caldera**  
Canciller  
Ministerio de Relaciones Exteriores

**Alfredo Missal**  
Representante Residente  
Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo



GOBIERNO DE NICARAGUA  
INSTITUTO NICARAGUENSE DE LA MUJER  
(INIM)  
DIRECCION EJECUTIVA

*[Handwritten signature]*



12/15/06

**PÁGINA DE FIRMAS**

**País: Nicaragua**

**UNDAF Resultado(s)/Indicador(es):** Achieving the MDGs and reducing human poverty

**Resultado(s)/Indicador (es) esperados:** 1.4 globalisation benefiting the poor extern

**Actividad(es)/Indicador(es) esperados:** External aid aligned with national development strategies and policies in aid coordination an management, development of coordination mechanisms and management tools, harmonization and alignment of processes and policies.

**Socio implementador:**

INIM

**Otros socios:**

*Estos \$317,000 están distribuidos*  
*a: → 14049 =  $\frac{2006}{44,000} + \frac{2007}{90,000} = 134,000$*   
*a: → 50855 =  $86,000 + 97,000 = 183,000$*   
*\$317,000*

Período del programa: Mayo 2006-diciembre 2007

Nombre del proyecto: "Programa para la transversalización del enfoque de equidad de género en el PNUD- Nicaragua".

Identificación del proyecto: NIC10-00050855/14049

Duración del proyecto: 19 Meses

Acuerdo de gestión: Ejecución Nacional ( NEX)

Presupuesto  
 Honorario por servicios de gestión general  
 Presupuesto total: 317,000US\$  
 Recursos asignados:  
 • Gobierno  
 • PNUD ← 317,000US\$  
 • Aportes en especie

Presupuesto no financiado:

Maria Ester Varela  
 Directora Ejecutiva  
 Instituto Nicaragüense de las Mujeres

Norman Caldera  
 Canciller  
 Ministerio de Relaciones Exteriores

Alfredo Misal  
 Representante Residente  
 Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo





## Annual Work Plan

Nicaragua - Managua

Award Id: 00043528  
 Award Title: Equidad Genero  
 Year: 2004

Report Date: 16/6/2006

Project ID	Expected Outputs	Key Activities	Timeframe		Responsible Party	Planned Budget					
			Start	End		Fund	Donor	Budget Descr	Amount US\$		
00014049	Género	CONVERSION			NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71300	Local Consultants	5,427.81	
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71400	Contractual Services - Individ	2,999.26	
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	74100	Professional Services	0.00	
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	74200	Audio Visual&Print Prod Costs	945.00	
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	74500	Miscellaneous Expenses	886.34	
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30000	UKM	74500	Miscellaneous Expenses	11,203.69	
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30000	UKM	75100	Facilities & Administration	555.97	
		GERENCIA				NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71400	Contractual Services - Individ	0.00
						NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	72400	Communic & Audio Visual Equip	150.00
						NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	72800	Information Technology Equipm	6,499.01
						NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	74500	Miscellaneous Expenses	0.00
		SIEG				NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71300	Local Consultants	9,653.02
						NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71400	Contractual Services - Individ	12,082.75
						NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71600	Travel	1,074.97
						NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	72200	Equipment and Furniture	800.00
						NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	72800	Information Technology Equipm	930.60
						NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	74200	Audio Visual&Print Prod Costs	2,177.52
						NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30000	UKM	74200	Audio Visual&Print Prod Costs	3,486.41
						NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30075	NICARAGUA	74200	Audio Visual&Print Prod Costs	73.59
						NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	74500	Miscellaneous Expenses	12,730.63
						NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30000	UKM	74500	Miscellaneous Expenses	139.76
						NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30000	UKM	75100	Facilities & Administration	181.37
						NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30075	NICARAGUA	75100	Facilities & Administration	3.68
						SIEG II				NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000
		<b>TOTAL</b>									
		<b>77,137.50</b>									
00014054	Enfoque de Género - Fase I	CONVERSION			NIC-SECRETARIA RELACIONES	30000	NICARAGUA	71200	International Consultants	11,676.17	
					NIC-SECRETARIA RELACIONES	30000	NICARAGUA	74100	Professional Services	0.00	
					NIC-SECRETARIA RELACIONES	30000	NICARAGUA	74500	Miscellaneous Expenses	0.00	
					NIC-SECRETARIA RELACIONES	30000	NICARAGUA	75100	Facilities & Administration	583.81	
					Enfoque de Género - Fase II				NIC-SECRETARIA RELACIONES	30000	NICARAGUA



**Annual Work Plan**

Nicaragua - Managua

Award Id: 00043528  
 Award Title: Equidad Genero  
 Year: 2004

Report Date: 16/6/2006

Project ID	Expected Outputs	Key Activities	Timeframe		Responsible Party	Planned Budget				
			Start	End		Fund	Donor	Budget Descr	Amount US\$	
		Enfoque de Genero - Fase I			NIC-SECRETARIA RELACIONES	30000	NICARAGUA	74100	Professional Services	0.00
					NIC-SECRETARIA RELACIONES	30000	NICARAGUA	74500	Miscellaneous Expenses	0.00
					NIC-SECRETARIA RELACIONES	30000	NICARAGUA	75100	Facilities & Administration	1,450.56
<b>TOTAL</b>										<b>42,721.81</b>
<b>GRAND TOTAL</b>										<b>119,859.31</b>



## Annual Work Plan

Nicaragua - Managua

Award Id: 00043528  
 Award Title: Equidad Genero  
 Year: 2005

Report Date: 16/6/2006

Project ID	Expected Outputs	Key Activities	Timeframe		Responsible Party	Planned Budget				
			Start	End		Fund	Donor	Budget Descr	Amount US\$	
00014049	Género	FORTALECIMIENTO			NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30075	NICARAGUA	71300	Local Consultants	796.27
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71400	Contractual Services - Individ	0.00
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71600	Travel	20,721.18
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30075	NICARAGUA	71600	Travel	209.30
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	72500	Supplies	654.18
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	72700	Hospitality/Catering	3,637.41
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	72800	Information Technology Equipm	9,853.15
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	73400	Rental & Maint of Other Equip	87.51
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	74200	Audio Visual&Print Prod Costs	665.21
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	74500	Miscellaneous Expenses	1,703.59
		GERENCIA			NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71300	Local Consultants	0.00
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71400	Contractual Services - Individ	3,535.24
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	72800	Information Technology Equipm	385.00
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	74500	Miscellaneous Expenses	324.82
		SIEG			NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71300	Local Consultants	4,478.64
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71400	Contractual Services - Individ	30,704.39
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71600	Travel	2,062.65
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	72500	Supplies	958.23
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	74500	Miscellaneous Expenses	5,470.94
		SIEG II			NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71300	Local Consultants	3,965.56
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30075	NICARAGUA	71300	Local Consultants	0.00
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	74500	Miscellaneous Expenses	137.88
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30075	NICARAGUA	75100	Facilities & Administration	0.00
		<b>TOTAL</b>								
00014054	Enfoque de Genero-Fase II	Enfoque de Genero - Fase I			NIC-SECRETARIA RELACIONES	30000	NICARAGUA	71200	International Consultants	10,826.96
					NIC-SECRETARIA RELACIONES	30071	NIC	71200	International Consultants	0.00
					NIC-SECRETARIA RELACIONES	30071	NICARAGUA	71200	International Consultants	0.00
					NIC-SECRETARIA RELACIONES	30000	NICARAGUA	71300	Local Consultants	17,055.00
					NIC-SECRETARIA RELACIONES	30000	NICARAGUA	71600	Travel	0.00
					NIC-SECRETARIA RELACIONES	30000	NICARAGUA	75100	Facilities & Administration	1,394.20



**Annual Work Plan**

Nicaragua - Managua

Award Id: 00043528

Report Date: 16/6/2006

Award Title: Equidad Genero

Year: 2005

Project ID	Expected Outputs	Key Activities	Timeframe		Responsible Party	Planned Budget				
			Start	End		Fund	Donor	Budget Descr	Amount US\$	
		Enfoque de Genero - Fase I			NIC-SECRETARIA RELACIONES	30071	NIC	75100	Facilities & Administration	0.00
					NIC-SECRETARIA RELACIONES	30071	NICARAGUA	75100	Facilities & Administration	0.00
<b>TOTAL</b>										<b>29,278.16</b>
<b>GRAND TOTAL</b>										<b>119,629.31</b>





## Annual Work Plan

Nicaragua - Managua

Award Id: 00043528

Award Title: Equidad Genero

Year: 2006

Report Date: 16/6/2006

Project ID	Expected Outputs	Key Activities	Timeframe		Responsible Party	Planned Budget				
			Start	End		Fund	Donor	Budget Descr	Amount US\$	
00014049	Género	GERENCIA			NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71300	Local Consultants	4,000.00
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71400	Contractual Services - Individ	44,000.00
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30075	NIC	71400	Contractual Services - Individ	1,408.22
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30075	NICARAGUA	71400	Contractual Services - Individ	0.00
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30075	NIC	75100	Facilities & Administration	70.41
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30075	NICARAGUA	75100	Facilities & Administration	0.00
		SIEG			NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	74200	Audio Visual&Print Prod Costs	2,160.00
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	74500	Miscellaneous Expenses	840.00
		SIEG II			NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71300	Local Consultants	7,069.00
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71400	Contractual Services - Individ	4,489.81
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71800	Travel	3,521.37
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	72500	Supplies	300.00
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	72700	Hospitality/Catering	500.00
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	74500	Miscellaneous Expenses	200.00
		SWAP			NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71200	International Consultants	17,000.00
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	74500	Miscellaneous Expenses	1,000.00
		VIH SIDA			NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71300	Local Consultants	10,000.00
		<b>TOTAL</b>								
00014054	Enfoque de Genero-Fase II	Enfoque de Genero - Fase II			NIC-SECRETARIA RELACIONES	30000	NICARAGUA	71200	International Consultants	0.00
					NIC-SECRETARIA RELACIONES	30071	NIC	71200	International Consultants	10,000.00
					NIC-SECRETARIA RELACIONES	30000	NICARAGUA	71300	Local Consultants	0.00
					NIC-SECRETARIA RELACIONES	30071	NIC	71300	Local Consultants	10,000.00
					NIC-SECRETARIA RELACIONES	30000	NICARAGUA	75100	Facilities & Administration	0.00
					NIC-SECRETARIA RELACIONES	30071	NIC	75100	Facilities & Administration	1,000.00
<b>TOTAL</b>									<b>21,000.00</b>	
00050855	trans. EQUIDAD GENERO	fondo semilla	21/3/06		NIC-MINISTERIO DE RELACIONE	04000	UNDP	71400	Contractual Services - Individ	20,000.00
					NIC-MINISTERIO DE RELACIONE	04000	UNDP	74500	Miscellaneous Expenses	5,000.00
		institucionalización	21/3/06		NIC-MINISTERIO DE RELACIONE	04000	UNDP	71300	Local Consultants	37,000.00
					NIC-MINISTERIO DE RELACIONE	04000	UNDP	71400	Contractual Services - Individ	3,800.00
					NIC-MINISTERIO DE RELACIONE	04000	UNDP	74500	Miscellaneous Expenses	10,000.00



**Annual Work Plan**

Nicaragua - Managua

Award Id: 00043528

Award Title: Equdad Genero

Year: 2006

Report Date: 16/6/2006

Project ID	Expected Outputs	Key Activities	Timeframe		Responsible Party	Fund	Donor	Budget Descr	Amount US\$
			Start	End					
<b>TOTAL</b>									
00051839	Agenda Economica Mujeres	Analisis de genero			NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30000	FIN	71300 Local Consultants	10,000.00
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30000	FIN	71400 Contractual Services - Indivd	5,000.00
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30000	FIN	71600 Travel	3,000.00
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30000	FIN	74200 Audio Visual&Print Prod Costs	2,571.43
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30000	FIN	74500 Miscellaneous Expenses	2,000.00
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30000	FIN	76100 Facilities & Administration	1,128.57
		mercado laboral			NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30000	FIN	71400 Contractual Services - Indivd	6,000.00
					NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	30000	FIN	75100 Facilities & Administration	300.00
<b>TOTAL</b>									
									30,000.00
									233,558.81



## Annual Work Plan

Nicaragua - Managua

Award Id: 00043528

Award Title: Equidad Genero

Year: 2007

Report Date: 16/6/2006

Project ID	Expected Outputs	Key Activities	Timeframe		Responsible Party	Planned Budget				
			Start	End		Fund	Donor	Budget Descr	Amount US\$	
00014045	Género	GERENCIA VIH SIDA			NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE NIC-INSTITUTO NICARAGUENSE	04000	UNDP	71300	Local Consultants	80,000.00
						04000	UNDP	71300	Local Consultants	10,000.00
										90,000.00
00050855	Trans EQUIDAD GENERO	fondo semilla	21/3/06		NIC-MINISTERIO DE RELACIONE	04000	UNDP	71400	Contractual Services - Individ	20,000.00
		institucionalización	21/3/06		NIC-MINISTERIO DE RELACIONE	04000	UNDP	74500	Miscellaneous Expenses	5,000.00
		políticas/normativas	21/3/06		NIC-MINISTERIO DE RELACIONE	04000	UNDP	71300	Local Consultants	47,000.00
					NIC-MINISTERIO DE RELACIONE	04000	UNDP	74500	Miscellaneous Expenses	10,700.00
					NIC-MINISTERIO DE RELACIONE	04000	UNDP	71400	Contractual Services - Individ	14,000.00
					NIC-MINISTERIO DE RELACIONE	04000	UNDP	74200	Audio Visual&Print Prod Costs	300.00
										97,000.00
										187,000.00

# ANEXO I.

Presupuesto y matriz de planificación.

CONCEPTO	SOLICITADO		SOLICITADO
	AÑO	AÑO	TOTAL
	1	2	(AÑO 1+2)
<b>Rdo. 1. Programa de género del PNUD Nicaragua institucionalizado y en funcionamiento</b>			
<b>1.1. Conformación de la estructura y ubicación física del Área de Género</b>			
<b>Mobiliario y útiles para oficinas</b>			
• Material de papelería	1,500.00	2,000.00	3,500.00
<b>Sub-Total Equipamiento + Mobiliario + Materiales</b>	<b>1,500.00</b>	<b>2,000.00</b>	<b>3,500.00</b>
<b>Personal</b>			
1/2 jornada Punto Focal Género PNUD	0.00	0.00	0.00
Experta en Género: desarrollo de herramientas y metodologías para la transversalización del enfoque de equidad de género en Programas y Proyectos (OFICIAL DE PROGRAMAS)	24,000.00	24,000.00	48,000.00
Asistente Administrativa	8,400.00	8,400.00	16,800.00
Auditoria	1,200.00	1,870.00	3,070.00
Seguro médico-accidentes	1,200.00	1,200.00	2,400.00
<b>Sub-Total Personal</b>	<b>34,800.00</b>	<b>35,470.00</b>	<b>70,270.00</b>
<b>TOTAL A.1.1</b>	<b>36,300.00</b>	<b>37,470.00</b>	<b>73,770.00</b>
1.4. Diseñar un sistema de seguimiento que incluya: monitoreo de la documentación producida por el PNUD; procedimientos administrativos (contrataciones -staff y proyectos-, licitaciones, etc. definir reportes desagregados por sexo) y buenas prácticas de área	2,500.00	0.00	2,500.00
<b>TOTAL A.1.4</b>	<b>2,500.00</b>	<b>0.00</b>	<b>2,500.00</b>
<b>1.6. Diseño y puesta en marcha del programa formativo</b>			
Nivel introductorio	1,000.00	2,000.00	3,000.00
Nivel de especialización	1,400.00	2,500.00	3,900.00
Contenidos específicos	1,800.00	2,500.00	4,300.00
<b>TOTAL A.1.6</b>	<b>4,200.00</b>	<b>7,000.00</b>	<b>11,200.00</b>
<b>1.7. Diseño y puesta en marcha de una Estrategia de Comunicación</b>			
1.7.1. Campañas de Sensibilización	1800	2,000.00	3,800.00
1.7.2. Edición de documentos: sistematizaciones, diagnósticos:	1500	4,230.00	5,730.00
1.7.4. Desarrollar una página Web del Área de Género, dentro del sitio web del PNUD-Nicaragua	1000	0.00	1,000.00
1.7.5. Diseñar y poner en marcha un Programa de intercambio de experiencias	1500	1,000.00	2,500.00
1.7.6. Diseño y puesta en marcha de una estrategia de incidencia y cabildeo	2,000.00	2,500.00	4,500.00
<b>TOTAL A.1.7</b>	<b>7,800.00</b>	<b>9,730.00</b>	<b>17,530.00</b>
<b>1.8. Evaluación y sistematización de la experiencia del área</b>			

CONCEPTO	SOLICITADO		SOLICITADO
	ANO	ANO	
	1	2	(ANO 1+2)
TOTAL A.1.8	0.00	3,500.00	3,500.00
TOTAL Actividades Rdo. 1	50,800.00	57,700.00	108,500.00
Evaluación externa a los 24 meses de proyecto			
<b>2.1. Difusión de la Política de género del PNUD; al resto del SNU, Agencias de Cooperación Internacional, Movimiento de Mujeres y Contrapartes</b>	200.00	300.00	500.00
<b>TOTAL A.2.1</b>	<b>200.00</b>	<b>300.00</b>	<b>500.00</b>
<b>2.3. Diseño de una agenda de mínimos en materia de equidad de género, en conjunto con cada una de las áreas</b>			
<b>2.3.1. Apoyo al INIM para la incidencia en las políticas públicas nacionales: evaluar el proyecto en marcha con el INIM; reformular y ejecutar el proyecto conforme a la reformulación</b>	40,000.00	80,000.00	120,000.00
<b>TOTAL A.2.3</b>	<b>40,000.00</b>	<b>80,000.00</b>	<b>120,000.00</b>
<b>2.4. Promover el trabajo interagencial en materia de equidad de género</b>			
<b>2.4.2. Elaborar propuestas para las mesas sectoriales prioritarias para el PNUD que promuevan la equidad de género, en coordinación con el resto del SNU y agencias donantes</b>	0.00	2,000.00	2,000.00
<b>2.4.3. Iniciado proceso de formulación de un SWAP de género para su futura implementación</b>	10,000.00	12,000.00	22,000.00
<b>TOTAL A.2.4</b>	<b>10,000.00</b>	<b>14,000.00</b>	<b>24,000.00</b>
<b>TOTAL Actividades Rdo. 2</b>	<b>50,800.00</b>	<b>54,300.00</b>	<b>105,100.00</b>
<b>Incorporadas acciones específicas para la aplicación Rdo. 3: sistemática del enfoque de equidad de género en cada una de las líneas de servicio del PNUD Nicaragua.</b>			
<b>3.1. Identificación de Buenas Prácticas sobre equidad de género en las áreas, con el apoyo de los PFGA</b>	25,000		25,000
<b>3.2. Elaborar documentos y recomendaciones prácticas para la aplicación del enfoque de equidad de género en las áreas</b>	25,000		25,000
<b>3.2.1. Asistencia Técnica a las áreas para la aplicación de las recomendaciones en Programas y Proyectos en marcha</b>			
<b>3.2.1.a. Área de Gobernabilidad Democrática</b>	0.00	0.00	0.00
<b>3.2.1.b. Área de Programas Especiales: VIH-SIDA</b>	4,000.00	10,000.00	14,000.00
<b>3.2.1.c. Área de Medioambiente-Costa Caribe</b>	0.00	0.00	0.00
<b>3.2.1.d. Área de Desarrollo Económico</b>	0.00	0.00	0.00
<b>3.2.1.e. Área de Operaciones</b>	0.00	0.00	0.00

CONCEPTO	SOLICITADO		SOLICITADO
	AÑO	AÑO	TOTAL
	1	2	(AÑO 1+2)
3.3.1. Coordinación y seguimiento técnico-financiero de los proyectos ya asignados al área de género			
3.3.1.a. Congreso de Mujeres Empresarias	0.00	0.00	0.00
<b>TOTAL A.3.1. + A.3.2.</b>	<b>29,000.00</b>	<b>35,000.00</b>	<b>64,000.00</b>
<b>3.3. Mantener una cartera de proyectos propia del área:</b>			
1. "La Agenda Económica de las Mujeres". Creando capacidades para el análisis y el posicionamiento de la agenda de las mujeres en la nueva etapa de la apertura comercial.	0.00	0.00	0.00
<b>TOTAL A.3.3.</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Total actividades Rdo. 3</b>	<b>29,000.00</b>	<b>35,000.00</b>	<b>64,000.00</b>
<b>TOTAL PROYECTO</b>	<b>130,000.00</b>	<b>187,000.00</b>	<b>317,000.00</b>